



PROVINCIA DI IMPERIA

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 14/10/2024

N°112

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO IN MERITO A RIORGANIZZAZIONE DELLA
MACROSTRUTTURA PROVINCIALE**

L'anno duemilaventiquattro addì quattordici del mese di Ottobre alle ore 15:30, in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente On. Dott. Claudio SCAJOLA con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia Dott.ssa Rosa PUGLIA.

ADOTTA

Il Decreto di seguito riportato:

IL PRESIDENTE

Vista

- la proposta deliberativa trasmessa dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane avente ad oggetto: *“Atto di indirizzo in merito alla riorganizzazione della Macrostruttura Provinciale.”*, che integralmente è sotto riportata:

Dato atto che

- la firma impressa dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 11/10/2024, alla suddetta proposta dà per acquisito come favorevole il parere in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta medesima ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

“Richiamati:

- l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ai sensi del quale *Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri:*

- a) *funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione;*
- b) *ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'articolo 5, comma 2;*
- c) *collegamento delle attività degli uffici ...;*
- d) *garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, ...”;*

- l'art. 5, commi 1 e 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ai sensi del quale *“1. Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa. 2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici ... sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro”;*

- l'art.3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che recita: *“L'organizzazione della Provincia di Imperia si articola in strutture aggregate secondo criteri di omogeneità e definite in modo da assicurare l'esercizio delle funzioni loro attribuite, secondo criteri di efficienza ed efficacia”.*

Considerato che la macrostruttura è definibile come articolazione dell'ente nelle sue strutture apicali, ovvero settori, servizi e unità organizzative autonome.

Vista la vigente macrostruttura della Provincia di Imperia, aggiornata con deliberazione del Presidente n.47 del 5 marzo 2023.

Visto l'art.1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010, il quale individua, tra gli ambiti prioritari di intervento per il contenimento delle dinamiche di spesa, la “razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre

l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico” e questo coerentemente con i principi di cui al sopra richiamato art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Riscontrato che, nonostante nel corso degli anni si sia registrata una graduale contrazione delle posizioni dirigenziali dell'ente rispetto all'assetto organizzativo antecedente alla Legge 56/2014 (cd. Riforma “Delrio”), l'articolazione organizzativa appare comunque strutturata in modo non ancora rispondente alle esigenze di snellimento derivanti dalla sostanziale riduzione delle funzioni istituzionali delle Province, anche in confronto a Province di analoghe dimensioni e competenze; in particolare, non è stata ridotta l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali, che è rimasta invariata (0,48%).

Rilevata, al tempo stesso, la necessità di rivedere l'attuale modello organizzativo per rispondere agli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità richiesti dall'art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Ritenuto necessario, pertanto, procedere a una razionalizzazione dell'ente mediante una riduzione del numero delle strutture apicali (settori, affidati a figure dirigenziali), potenziando per contro le strutture intermedie (servizi, affidati a funzionari a elevata qualificazione), con l'obiettivo di migliorare il coordinamento di processi e procedimenti e di ridurre la spesa complessiva di personale.

Ritenuto infine opportuno addivenire, nel più breve tempo possibile, all'adozione di una macrostruttura più snella ed efficiente, coordinata dalla figura del direttore generale e articolata in 4 (quattro) settori, coperti da incarichi dirigenziali, e in adeguato numero di servizi/unità organizzative autonome affidati a funzionari EQ oppure alle dirette dipendenze del Direttore Generale.

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 in data 5.2.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024/2026;*
 - il Decreto del Presidente nr. 46 in data 06.03.2024 con il quale è stato approvato il Peg per il triennio 2024/2026;*
 - il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;*
 - gli artt. da 1 a 18 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;*
 - il vigente Statuto Provinciale;*
 - il Regolamento sull'Assetto Dirigenziale della Provincia allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- Per quanto indicato in premessa,*

PROPONE

- 1. Di esprimere l'indirizzo di adottare una nuova macrostruttura più snella ed efficiente, coordinata dalla figura del direttore generale e articolata in 4 (quattro) settori coperti da incarichi dirigenziali e in adeguato numero di servizi/unità organizzative autonome affidati a funzionari EQ oppure alle dirette dipendenze del direttore generale.*
- 2. Di incaricare il Direttore Generale, di concerto con il dirigente del settore competente in materia di personale, di elaborare una proposta completa, consistente in una nuova macrostruttura e nel corrispondente organigramma funzionale (funzionigramma), avvalendosi di eventuale supporto di specialista in materia di lavoro pubblico.”*

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 11/10/2024, ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile resa ai sensi degli articoli, 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. **Di esprimere** l'indirizzo di adottare una nuova macrostruttura più snella ed efficiente, coordinata dalla figura del direttore generale e articolata in 4 (quattro) settori coperti da incarichi dirigenziali e in adeguato numero di servizi/unità organizzative autonome affidati a funzionari EQ oppure alle dirette dipendenze del direttore generale.
2. **Di incaricare** il Direttore Generale, di concerto con il dirigente del settore competente in materia di personale, di elaborare una proposta completa, consistente in una nuova macrostruttura e nel corrispondente organigramma funzionale (funzionigramma), avvalendosi di eventuale supporto di specialista in materia di lavoro pubblico.

Il Presidente
On. Dott. Claudio SCAJOLA

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosa PUGLIA

Documento prodotto e conservato in originale informato e Firmato Digitalmente art. 20 D.lgs. 82/2005